

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* DAN PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DINAS KEPENDUDUKAN  
DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN MAJENE**

***THE EFFECT OF GOOD GOVERNANCE AND INTERNAL CONTROL ON  
ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN THE POPULATION AND CIVIL  
REGISTRATION SERVICE IN MAJENE REGENCY***



**ESMERALDA**

**C02 21 503**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT  
MAJENE**

**2025**

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* DAN PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DINAS KEPENDUDUKAN  
DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN MAJENE**

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

**ESMERALDA**

**C02 21 503**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT  
MAJENE**

**2025**

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* DAN PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DINAS KEPENDUDUKAN  
DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN MAJENE**

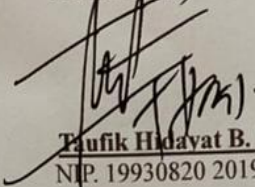


**ESMERALDA  
C02 21 503**

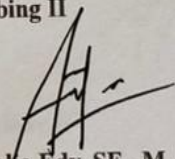
Skripsi Sarjana Lengkap Untuk Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Sulawesi Barat

**Telah Disetujui Oleh**

**Pembimbing I**


  
**Taufik Hidayat B. Tahawa, SE., M.Ak**  
NIP. 19930820 201903 1 016

**Pembimbing II**

  
**Sri Amaha Edy, SE., M.Ak**  
NIP. 19941016 202203 2 012

**Menyetujui,**

**Koordinator Program Studi**

  
**Nuraeni M. S.Pd., M.Ak**  
NIP. 198312032019032006

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE* DAN PENGENDALIAN INTERNAL  
TERHADAP KINERJA ORGANISASI PADA DINAS KEPENDUDUKAN  
DAN PENCATATAN SIPIL DI KABUPATEN MAJENE**

Dipersiapkan Dan Disusun Oleh :

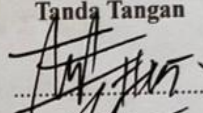
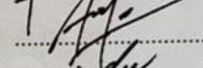
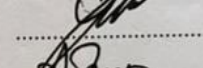
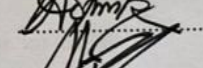
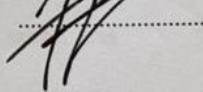
**ESMERALDA**

**C0221503**

Telah Diuji Dan Diterima Panitia Ujian

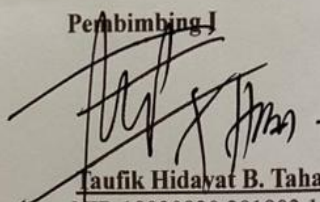
Pada Tanggal 12 November 2025 Dan Dinyatakan Lulus

**TIM PENGUJI**

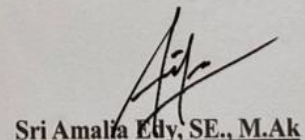
<b>Nama Penguji</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>
1 Taufik Hidayat B. Tahawa, SE.,M.Ak., CSRS.,CSP.,CTT	Ketua	
2 Sri Amalia Edy, SE.,M.Ak	Sekretaris	
3 Muhammad Ihsan Ansari, SE.,M.Ak.,CGRM	Penguji 1	
4 Aswar Rahmat, SE.,M.Si	Penguji 2	
5 Muhammad Mukhram S.Pd.,M.Ak	Penguji 3	

**Telah Disetujui Oleh**

**Pembimbing I**

  
**Taufik Hidayat B. Tahawa, SE.,M.Ak**  
NIP. 19930820 201903 1 016

**Pembimbing II**

  
**Sri Amalia Edy, SE., M.Ak**  
NIP. 19941016 202203 2 012

**Mengesahkan,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

  
**Prof. Dr. Dra. Enny Radjab, M.AB**  
NIP. 196703251994032001

### PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

**Nama** : ESMERALDA

**Nim** : C02 21 503

**Jurusan/Program Studi** : Akuntansi

Menyatakan dengan yang sebenar - benarnya bahwa skripsi yang berjudul:  
“Pengaruh *Good Governance* Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Majene adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang sepengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajuin / ditulis / diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ditemukan hari ini ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Majene 12 November 2025



## ABSTRAK

**ESMERALDA.** *Pengaruh Good Governance dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Majene*, dibimbing oleh Taufik Hidayat B. Tahawa, SE. M.Ak dan Sri Amalia Edy, SE., M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *good governance* dan pengendalian internal terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten majene. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 72 orang, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Data yang terkumpul di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independent secara parsial maupun simultan terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penerapan *good governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Demikian pula, penerapan pengendalian internal menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Secara simultan penerapan *good governance* dan pengendalian internal memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi. Temuan ini menunjukkan bahwa penerapan *good governance* yang andal dan didukung oleh pengendalian internal yang merupakan kombinasi yang efektif dalam upaya kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten majene. Implikasi dari penelitian ini menekankan pentingnya karyawan untuk secara konsisten mengoptimalkan penerapan *good governance* dan meningkatkan pengendalian internal melalui pelatihan berkelanjutan sebagai integral dari strategi kinerja organisasi.

**Kata Kunci :** *Good Governance, Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi*

## **ABSTRACT**

**ESMERALDA.** *The Effect of Good Governance and Internal Control on Organizational Performance at the Population and Civil Registration Office in Majene Regency, supervised by Taufik Hidayat B. Tahawa, SE. M.Ak and Sri Amalia Edy, SE., M.Ak.*

*This study aims to determine the effect of good governance and internal control on organizational performance at the Population and Civil Registration Office in Majene Regency. The research method used is quantitative, with primary data collected through questionnaires. The population in this study was all 72 employees, therefore the sampling technique used was saturated sampling. The collected data were analyzed using multiple linear regression analysis to test the effect of each independent variable, both partially and simultaneously, on the dependent variable. The results show that the partial implementation of good governance has a positive and significant effect on organizational performance. Similarly, the implementation of internal control has a positive and significant effect on organizational performance. Simultaneously, the implementation of good governance and internal control has a positive and significant effect on organizational performance. These findings indicate that the implementation of reliable good governance supported by internal control is an effective combination in improving organizational performance at the Population and Civil Registration Service in Majene Regency. The implications of this study emphasize the importance of employees consistently optimizing the implementation of good governance and improving internal control through continuous training as an integral part of the organization's performance strategy.*

**Keywords:** *Good Governance, Internal Control, Organizational Performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kinerja adalah tingkat kesuksesan individu ketika melaksanakan tugasnya. Kinerja organisasi yaitu tercapainya tujuan yang sudah ditentukan, yang merupakan turunan visi, misi, serta strategi organisasi. Hal ini mencerminkan derajat pencapaian maupun ketidakberhasilan pada pelaksanaan kegiatan yang sejalan dengan kebijakan yang telah ditentukan (Anggraini & Idayati, 2022). Kinerja organisasi yang bagus mampu dinilai dilihat dari hasil yang dicapai pada kegiatan yang dilaksanakan oleh para pegawai. Prestasi kerja yang optimal dari pegawai dapat berdampak positif pada kinerja keseluruhan organisasi pemerintah. Sebagai lembaga penyelenggara pelayanan publik, aparatur pemerintah bertanggung jawab untuk menjaga kelancaran administrasi negara dengan mengembangkan kebijakan pelayanan dan mengelola sumber daya yang diperuntukkan bagi kepentingan masyarakat (Saputro & Efendi, 2019).

Dalam rangka mengevaluasi mutu layanan, pada dasarnya bersifat dinamis juga dapat berbeda-beda. Hal yang dipandang sebagai layanan yang bermutu tinggi mungkin akan dianggap belum memadai di masa depan. Oleh karena itu, mencapai kesepakatan mengenai standar kualitas sangatlah sulit. Akan tetapi, sebuah pelayanan bisa dipandang memuaskan serta bermutu tinggi jika pelayanan yang diperoleh maupun dirasakan selaras dengan ekspektasi (Anggraini & Idayati, 2022). *Good Governance* merupakan sistem pengelolaan pemerintahan yang tepat yang diukur berdasarkan sejumlah kriteria khusus. Kriteria yang umum digunakan untuk

menilai kinerja pemerintahan antara lain transparansi, akuntabilitas, responsivitas, efektivitas, efisiensi, dan partisipasi. Konsep ini tidak hanya diterapkan oleh pemerintahan, tetapi juga dapat digunakan oleh entitas perusahaan (G. K. Rahman & Rachman, 2021).

Penerapan prinsip-prinsip *good governance* dapat memperkuat kepercayaan masyarakat terhadap sebuah institusi secara keseluruhan. Saat ini, topik mengenai *good governance* banyak dibahas, karena dianggap sebagai alat untuk menilai sejauh mana transparansi, profesionalisme, partisipasi, efektivitas, dan efisiensi diterapkan dalam bekerja di sebuah organisasi yang dipimpin oleh atasan terhadap para pegawainya. Secara hukum, istilah *governance* sebenarnya tidak diatur secara eksplisit dalam undang-undang, namun dapat dipahami sebagai tata kelola pemerintahan, penyelenggaraan negara, atau manajemen, yang menegaskan bahwa kekuasaan tidak hanya berada di tangan pemerintah. *Governance* juga memiliki hubungan dengan konsep *governing*, yaitu fungsi pemerintahan yang dijalankan bersama dengan instansi lainnya seperti LSM, sektor swasta, dan masyarakat secara adil dan partisipatif (Sutarsa, 2023).

Selain penerapan *good governance*, pengontrolan internal juga penting untuk memperbaiki prestasi kerja karyawan dalam suatu organisasi, sebab pengontrolan internal berperan dalam mencegah terjadinya kecurangan. Sistem pengontrolan internal yang diterapkan oleh aparatur negara juga berfungsi sebagai alat ukur untuk menilai pencapaian kinerja pemerintah. Kinerja aparat negara yang optimal bisa diperkuat lewat penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) (Saputro & Efendi, 2021).

Pengendalian internal merujuk pada sistem rencana dan metode yang diterapkan oleh organisasi untuk melindungi aset, menyediakan informasi yang akurat dan dapat dipercaya, meningkatkan efisiensi operasional, serta memastikan kesesuaian dengan kebijakan yang telah ditetapkan. Dalam perusahaan besar, pengendalian internal sangat krusial karena seiring dengan berkembangnya perusahaan, tingkat kinerja karyawan pun cenderung meningkat. Oleh karena itu, penerapan pengendalian internal yang efektif dan efisien sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan. Pernyataan ini menekankan bahwa pengendalian internal berperan besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan, dengan komponen-komponennya yang saling terkait dan harus mendapatkan perhatian khusus dalam setiap perusahaan (Monika et al., 2022).

Pengendalian internal dalam organisasi publik diperlukan guna mengoptimalkan kinerja dengan pemanfaatan sumber daya manusia yang ahli, pembagian peran sekaligus fungsi, serta penerapan evaluasi kinerja. Pengendalian internal yang tepat dapat berdampak positif terhadap kinerja pegawai dalam memberikan pelayanan yang maksimal. Komponen-komponen dalam organisasi publik akan diarahkan dan diawasi, sehingga diharapkan kinerja yang didapatkan bisa selaras dengan ekspektasi masyarakat sekaligus sejalan dengan fungsi organisasi tersebut (Saputro & Efendi, 2021).

Sejumlah studi sebelumnya yang berhubungan dengan pengaruh *good governance* dan pengendalian internal terhadap kinerja, diantaranya dilakukan oleh (Monika Sutarsa., 2022) bahwa *good governance* mempunyai dampak positif yang signifikansi pada kinerja pemerintah Kota Tasikmalaya, Dan penelitian dilakukan

oleh (Sakti & Hamid, 2022) bahwa pengendalian internal mempunyai dampak positif pada kinerja karyawan di Pengadilan Tata Usaha Negara Kota Bandar Lampung.

Berdasarkan observasi yang telah saya lakukan dengan Bapak Muslim S.Ip dengan jabatan Kasubag Umum dan Kepegawaian terdapat masalah yang dihadapi oleh Disdukcapil Kabupaten Majene saat ini adalah rendahnya tingkat kedisiplinan pegawai, seperti contohnya, ditemukan karyawan yang meninggalkan tempat kerja saat waktu operasional berlangsung untuk urusan pribadi bukan urusan pekerjaan. Hal ini tentunya bisa memberikan pengaruh terhadap performa keseluruhan karyawan khususnya dalam realisasi berbagai target program yang sebelumnya telah ditentukan sehingga pada akhirnya menimbulkan hambatan dalam pemberian layanan administrasi kependudukan.

Kondisi rendahnya disiplin pegawai yang berkaitan dengan pengendalian internal, Menurut Ibu Rosdiana seorang warga Kelurahan Banggae Kabupaten Majene yang rutin mengurus kepentingan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kabupaten Majene, permasalahan utama saat ini terjadi di instansi berkaitan dengan lemahnya kedisiplinan pegawai yang mencerminkan kurang optimalnya penerapan pengendalian internal. Dalam wawancara yang dilakukan pada 28 Juli 2021, beliau mengungkapkan bahwa sejumlah pegawai kerap datang terlambat dan pulang sebelum waktu kerja berakhir. Selain itu, masih terjadi praktek nepotisme, seperti memprioritaskan pelayanan terhadap keluarga pegawai dibanding masyarakat umum yang telah mengikuti sistem antrian. Masalah tersebut menggambarkan dimana prinsip pelayanan publik

pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene belum diterapkan dengan baik. Hal ini dilihat dari pelaksanaan kegiatan pelayanan yang belum berjalan secara cepat serta tepat.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene, sebagai mitra pemerintah Kabupaten Majene, memiliki peran penting pada proses penyusunan kebijakan instansi serta perencanaan strategis guna pelaksanaan pelayanan publik pada sektor kependudukan dan catatan sipil, serta dalam pembinaan, koordinasi, pengendalian, pengawasan, program, maupun kegiatan. Oleh karena itu, sebagai upaya mewujudkan *good governance* sekaligus memastikan kepatuhan terhadap Sistem Pengendalian Internal, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene memegang peranan krusial. Secara sederhana dapat dikatakan bahwa lembaga ini perlu berperan sebagai unit pemerintahan yang mempunyai kinerja yang optimal guna merealisasikan tujuan yang telah direncanakan. Karena kinerja instansi pemerintah berorientasi pada pencapaian target yang telah ditentukan, maka data dan informasi tentang kinerja pegawai menjadi aspek yang krusial. Tetapi, meskipun isu *good governance* dan sistem pengendalian internal sering dijadikan dasar bagi penyelenggaraan pemerintahan yang baik, kenyataannya hal tersebut masih belum sejalan dengan harapan masyarakat.

Berbagai permasalahan yang muncul di lapangan, menurunnya kedisiplinan pegawai, terdapat sejumlah pegawai yang mengutamakan pendekatan kekeluargaan serta kurang menegakkan prinsip keadilan pelaksanaan pelayanan publik. Berdasarkan kondisi ini, peneliti merasa terdorong untuk melaksanakan kajian yang dituangkan dalam penelitian berjudul "Pengaruh *Good Governance* Dan

Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Majene."

## **1.2 Rumusan Masalah**

Mengacu dari latar belakang, didapatkan pokok permasalahan penelitian diantaranya:

1. Apakah *good governance* berpengaruh pada kinerja organisasi dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene?
2. Apakah pengendalian internal berpengaruh pada kinerja organisasi dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene?
3. Bagaimana *good governance* dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Beberapa tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui serta menelusuri:

1. Untuk mengetahui *good governance* berpengaruh terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene.
2. Untuk mengetahui pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene.
3. Untuk mengetahui *good governance* dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten Majene.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

### **1.4.1. Manfaat Teoritis**

#### 1. Bagi Penulis

Bagi penulis, diharapkan penelitian berpotensi memperluas wawasan juga pengetahuan terkait teori sekaligus penerapannya di lapangan, serta memberikan pengalaman dalam menganalisis dan memecahkan masalah, terutama pada konteks penelitian ini. Hasil dari penelitian ini bisa memberi sumbangsih dalam kemajuan ilmu pengetahuan, utamanya disiplin ilmu akuntansi, dengan fokus pada akuntansi pemeriksaan.

#### 2. Bagi Perkembangan Ilmu

Kajian ini diharapkan mampu memberikan wawasan, informasi, atau rujukan yang dibutuhkan dalam rangka pengembangan pemahaman mendalam, serta menjadi acuan pada studi lanjutan kedepan.

### **1.4.2. Manfaat Praktis**

#### 1. Bagi Penulis

Harapan dalam penelitian yakni mampu menorehkan pengetahuan sekaligus pemahaman, juga membantu mengatasi masalah yang dibicarakan terkait dengan *good governance*, pengendalian internal, dan kebijakan standar akuntansi pemerintah (SAP) pada kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene. Sementara itu, penelitian inipun menjadi syarat guna mendapat gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Sulawesi Barat.

#### 2. Bagi Perkembangan Ilmu

Penelitian ini diharapkan mampu memperluas pengetahuan sekaligus menyumbangkan referensi ilmiah, khususnya dalam bidang akuntansi pemeriksaan,

tentang *good governance*, pengendalian internal, serta kebijakan standar akuntansi pemerintah (SAP) pada kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene, mengacu pada teori juga hasil penelitian sebelumnya.

### 3. Bagi Pemerintah (Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Di Kabupaten Majene)

Penelitian ini diharap mampu menyuguhkan rekomendasi perbaikan guna memaksimalkan pelayanan publik serta mewujudkan tata kelola organisasi yang sejalan dengan nilai Undang-Undang yang berlaku. Dalam pandangan berbeda, penelitian ini ditujukan guna menjadi sarana untuk peningkatan citra pelayanan publik Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene di mata masyarakat Kabupaten Majene.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *good governance* dan pengendalian internal terhadap kinerja organisasi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Majene. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *good governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten majene. Dengan artian bahwa semakin baik *good governance* maka akan semakin berkualitas juga hasil kinerja organisasi yang dihasilkan.
2. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten majene. Dengan artian bahwa semakin tinggi tingkat sistem pengendalian internal maka akan semakin berkualitas juga hasil kinerja karyawan yang dihasilkan.
3. Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *good governance* dan Pengendalian internal secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja organisasi pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil di kabupaten majene. Dengan artian bahwa semakin baik *good governance*

dan Pengendalian internal maka akan semakin berkualitas juga hasil kinerja organisasi yang dihasilkan.

## **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan diantaranya sebagai berikut:

1. Penelitian ini berfokus pada *good governance* dan Pengendalian Internal untuk melihat pengaruhnya terhadap variabel kinerja organisasi.
2. Sumber data penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen utama dalam memperoleh data responden.
3. Ruang lingkup penelitian ini sangat terbatas pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Kabupaten Majene.

## **5.3 Saran**

Adapun saran dari penelitian ini diantaranya sebagai berikut:

1. Dalam menjalankan tugasnya seorang karyawan harus mempertahankan *good governance* dan pengendalian internal agar bisa meningkatkan hasil kualitas kinerja.
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lainnya seperti motivasi kerja, efektifitas, kepatuhan, kepuasan dan variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja organisasi.
3. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya menambah sampel penelitian dan memperluas wilayah penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amruddin, Priyandi, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, P. K., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Bakinpandeyan: Pradina Pustaka.
- Anggraini, A. B., & Idayati, F. (2022). Pengaruh Good Governance dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*. 11(10), 1–18.
- Auliya, N. H. and A. H. and F. R. A. and U. J. and U. E. F. and S. D. J. and I. R. R. and A. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Dumbi, R., & Dunggio, S. (2022) Pengaruh Penerapan Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bulila Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Pemerintahan*. 1, (2), 1-11.
- Kusumawardani, R., Astuti, S. P., Islam, U., Raden, N., & Said, M. (2022). *Ekonomertika Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Gerbang Media.
- Israr, (2022). Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Dan Penerapan Good Governace Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*. 4(4),1-12.
- Moenek, R., & Suwanda, D. (2019). *Good Governance Pengelolaan Keuangan Daerah*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pada, P., Tata, P., Negara, U., & Lampung, B. (2022). *JURNAL AKUNTANSI DAN KEUANGAN*. 27. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>
- Prastyaningtyas, E. W. (2019). *Sistem Akuntansi*. Malang: Azizah Publishing.
- Rahman, G. K., & Rachman, H. S. (2021). Pengaruh Penerapan Good Governance dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Pemerintah Daerah di Kota Makassar. *Jurnal Equilibrium*. 2(1), 1–7.
- Rahman, K. G., & Rachman, S. H. (2021). Pengaruh Penerapan Good Governance dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan pada BPKAD Provinsi Sumatera Utara. *Celebes Equilibrium Journal*, 2(1), 25–31.
- Rizky, T., Utomo, A., & Efendi, D. (2019). Pengaruh Penerapan Good Governance Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi Publik Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Riset Akuntansi*. 8(2), 1-21.
- Sakti, F. R., & Hamid, R. S. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kecenderungan Kecurangan ( Fraud ). *Riset & Jurnal Akuntansi*. 6(3),1-8.

- Saputro, G., & Efendi, D. (2019). Pengaruh pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kecamatan Tambaksari. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1–16.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. rizki, Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Riaimi, Z., & Putra, S. (2021). *kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Suryani, ni kadek, & john. (2018). *kinerja organisasi*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Sanaky, Musrifah (2021). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Utara. *Jurnal simetrik*. 11(1), 1-8.
- Sutarsa, M. (2023). Pengaruh Good Governance Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dinas Pemerintah (Sensus Pada Dinas Kota Tasikmalaya). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*. 9(1), 1-10.
- Widyastuti, S. R., Nahdlatul, U., Cirebon, U., & Autentik, P. (2022). Pengembangan Skala Likert Untuk Mengukur Sikap Terhadap Penerapan Penilaian Autentik Siswa Sekolah Menengah Pertama. *Aswaja*. 3(2), 1-22.
- Wijaya, Pudjiarti, E. S., & Winarni, A. T. (2018). *Tata kelola pemerintah yang baik*. Jawa Tengah: Pustaka Magister.