

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. BUMI SURYA SELARAS KECAMATAN LUYO
KABUPATEN POLEWALI MANDAR**



IRFAN

C0119518

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT
MAJENE
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. BUMI SURYA SELARAS KECAMATAN LUYO
KABUPATEN POLEWALI MANDAR**

SKRIPSI

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN**

**IRFAN
C0119518**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT
MAJENE
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BUMI SURYA SELARAS
KECAMATAN LUYO KABUPATEN POLEWALI MANDAR**



IRFAN

C0119518

Skripsi Sarjana Lengkap Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Sulawesi Barat

Telah disetujui pada tanggal

Oleh :

Pembimbing I

(Dr. Nurwan Anwar, S.E., M.Si.)
NIDN. 0921077302

Pembimbing II

(Ahmad, K. SE, MM.)
NIDN. 001101780

Menyetujui,

Koordinator Program Studi Manajemen



(ERWIN, S.E., M.M.)
NIP. 19890903 20190310113

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BUMI SURYA SELARAS
KECAMATAN LUYO KABUPATEN POLEWALI MANDAR**

Dipersiapkan dan disusun oleh

**IRFAN
C0119518**


Telah diuji dan diterima penelitian ujian
Pada tanggal 31 Oktober 2025 dan dinyatakan lulus

TIM PENGUJI


Nama Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1. Dr. Nursyam Anwar, S.E., M.Si	Ketua	1) 
2. Ahmad Karim, SE., MM	Sekretaris	2) 
3. Dr. Wahyu Maulid Adha, SE., MM	Penguji I	3) 
4. Dr. A. Suryani Syamsuddin, SE.,MM	Penguji II	4) 
5. Nur Qamariah S, S.Pd., M.Pd	Penguji III	5) 

Telah disetujui oleh

Pembimbing I

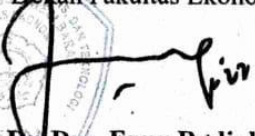

(Dr. Nursyam Anwar, S.E., M.Si.)
NIDN. 0921077302

Pembimbing II


(Ahmad, K. SE. MM.)
NIDN. 8963160022

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi




(Prof. Dr. Dra. Enny Radjab, M. AB)

NIP: 196703251994032001

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRFAN

NIM : C0119518

Jurusan/Program Studi : MANAJEMEN

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BUMI SURYA SELARAS
KECAMATAN LUYO KABUPATEN POLEWALI MANDAR**

Naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan/ditulis/diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas pembuatan tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Majene, 02 Mei 2024

Yang membuat pernyataan



ABSTRAK

IRFAN, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kabupaten Polewali Mandar. Dibimbing Oleh Ibu Nursyam Anwar, Dan Bapak Ahmad K.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi surya selaras kecamatan luyo kabupaten polewali mandar. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Lokasi penelitian ini dilakukan dikecamatan luyo kabupaten polewali mandar. Untuk mendapatkan sampel yang dapat mewakili populasi, maka penentuan sampel penelitian ini digunakan random sampling. Jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 43 responden. Analisis data yang dilakukan dengan menggunakan program SPSS. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi surya selaras kecamatan luyo kabupaten polewali mandar.

Kata Kunci: Disiplin, Kepuasan, Produktivitas karyawan.

ABSTRACT

IRFAN, *"The Effect of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Productivity at PT. Bumi Surya Selaras, Luyo District, Polewali Mandar Regency."* Supervised by Nursyam Anwar, and Mr. Ahmad K.

This study aims to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee productivity at PT. Bumi Surya Selaras, Luyo District, Polewali Mandar Regency. This research is quantitative. The location of the study was Luyo District, Polewali Mandar Regency. To obtain a representative sample, random sampling was used. The sample size was 43 respondents. Data analysis was performed using SPSS. The data analysis methods used were validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression, t-test, and f-test. The results of this study indicate that work discipline and job satisfaction have a positive and significant effect on employee productivity at PT. Bumi Surya Selaras, Luyo District, Polewali Mandar Regency.

Keywords: Discipline, Satisfaction, Employee Productivity.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sumber daya manusia (SDM) adalah sebuah aset terpenting untuk menentukan keunggulan dalam mencapai tujuan sesuai dengan peran dan fungsinya, tanpa adanya unsur manusia dalam hal ini organisasi tidak dapat bergerak dan berjalan dengan lancar. Pencapaian tujuan tersebut memerlukan kemampuan dan sikap yang baik dari sumber daya manusia dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. Agar hasil pekerjaan yang dilakukan berjalan sesuai dengan tujuan organisasi/instansi, maka diperlukan produktivitas karyawan dalam menjalankan pekerjaan tersebut sesuai dengan waktu yang ditetapkan.

Menurut Chaeruddin, dkk (2020) mengatakan bahwa Sumber daya manusia adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat. Oleh karena itu dengan adanya SDM yang baik maka akan terciptalah produktivitas karyawan yang tinggi. Nitisemito (Sagita, 2020)

Produktivitas merupakan hasil dari efisiensi pengelolaan masukan dan efektifivitas tenaga kerja, pengalaman, curahan waktu kerja untuk menghasilkan sesuatu yang lebih baik dengan yang telah ditetapkan hingga tujuan yang ingin dicapai dapat diperoleh.

Produktivitas karyawan menurut Hartatik Dalam Saleh & Utomo, (2018) mengemukakan bahwa produktivitas karyawan adalah kemampuan menghasilkan barang dan jasa dari berbagai sumber daya atau faktor produksi

Yang digunakan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan dalam suatu perusahaan.

Menurut Simamora dalam Saleh & Utomo, (2018) mengemukakan bahwa produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan memperoleh manfaat sebesar-besarnya dari sarana dan prasarana yang tersedia dengan menghasilkan output dan input yang optimal.

Menurut Zivin & Neidell dalam Astuti *et al.*, (2015) Produktivitas adalah ukuran sampai sejauh mana seorang karyawan mampu menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan. Produktivitas seorang karyawan dapat diukur dari total output yang dihasilkan seorang karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu diperlukan sumber yang mempengaruhi produktivitas yaitu bersumber dari pekerjaan merupakan suatu pekerjaan yang memerlukan gerakan yang dapat mengakibatkan produktivitas kerja menjadi rendah, oleh karena itu, agar gerakan dalam melakukan pekerjaan cepat dan tepat terlebih dahulu diadakan "*Time and Motion Study*".

Disiplin kerja adalah sebuah konsep dalam tempat bekerja atau manajemen untuk menuntut karyawan berlaku teratur. Disiplin kerja merupakan fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Sastrohadiwiryono (Saleh & Utomo, 2018) disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Menurut Fred Luthan, dalam Tanjung & Rasyid, (2023) Kepuasan kerja merupakan sikap atau perasaan karyawan terhadap aspek-aspek yang menyenangkan maupun tidak menyenangkan tentang pekerjaan yang sesuai dengan penilaian dari masing-masing pekerja.

Dalam sebuah perusahaan sumber daya manusia sangat menentukan tercapainya tujuan perusahaan, untuk mencapai tujuan bukanlah hal yang mudah dilakukan karena memerlukan strategi untuk mencapainya. Dalam hal ini yang berperan penting sebagai sumber daya manusia adalah karyawan, begitupun dalam halnya perusahaan karyawan perlu adanya karyawan.

Karyawan adalah pekerja dalam perusahaan dan seringkali berhubungan dengan masalah administrasi, karyawan merupakan aset perusahaan, tanpa adanya karyawan tidak akan terjadi kelancaran atau aktifitas tidak akan terlaksana. Karyawan berperan aktif dalam menetapkan rencana, system, proses dan tujuan yang ingin dicapai.

Menurut undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan pasal 1 ayat 2 menyebutkan bahwa karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat, baik didalam maupun diluar hubungan

kerja. Dari definisi tersebut maka yang dimaksud tenaga kerja adalah tenaga kerja yang melakukan pekerjaan pada setiap bentuk usaha (perusahaan) atau perorangan dengan menerima upah termasuk tenaga kerja yang melakukan pekerjaan diluar hubungan kerja.

Perusahaan adalah kegiatan yang diselenggarakan dengan peralatan atau dengan cara teratur dengan tujuan mencari keuntungan. Perusahaan merupakan tempat terjadinya kegiatan produksi dan berkumpulnya semua faktor produksi barang dan jasa. Ada perusahaan yang terdaftar dipemerintah dan ada juga yang tidak. Bagi perusahaan yang terdaftar dipemerintah, mereka mempunyai badan usaha untuk perusahaannya. Badan usaha ini adalah status dari perusahaan tersebut yang terdaftar di pemerintah secara resmi.

Perusahaan bertujuan untuk mencapai laba yang sebesar-besarnya atau mencapai laba maksimal mengandung konsep bahwa perusahaan harus melakukan kegiatannya secara efektif dan efisien. Efektif berkaitan dengan tujuan yang hendak dicapai, sedangkan efisien berkenaan dengan biaya yang seminimal mungkin. Untuk mencapai nilai perusahaan umumnya para pemodal menyerahkan pengelolaannya kepada para profesional.

PT. Bumi Surya Selaras merupakan bentuk perusahaan yang fokus pada usaha berupa hasil bumi seperti coklat atau kakao. PT. Bumi Surya Selaras berperan sebagai usaha penampung dan eksportir biji kakao milik H. Samsul Mahmud di Kecamatan Luyo. Perusahaan ini mengalami perkembangan yang cukup pesat secara internal dan eksternal. Namun dalam kegiatan produksi, terdapat beberapa fenomena atau permasalahan yang menjadi suatu kendala. Dari

informasi yang di peroleh berdasarkan hasil wawancara dari beberapa karyawan terdapat indikasi yang menunjukkan produktivitas karyawan yang belum begitu optimal.

Lampiran data produktivitas adalah dokumen tambahan yang berisi informasi mengenai tingkat prosuktivitas dalam suatu perusahaan. Data ini biasanya mencakup metrik seperti output per tenaga kerja, efisiensi produksi, penggunaan sumber daya, dan pencapaian target produksi dalam periode tertentu. Lampiran ini sering digunakan dalam laporan kinerja perusahaan untuk mengevaluasi evektivitas operasional, mengidentifikasi area perbaikan, serta membantu pengambilan keputusan yang strategis. Data produktivitas dapat disajikan dalam bentuk tabel berikut ini:

Data produktifitas karyawan

No	Nama Karyawan	Divisi	Total Jam Kerja (Perbulan)	Total Output (kg kakao)	Produktivitas (kg/jam)	Penilaian Kinerja (A/B/C)	Keterangan
1	Amman	Supir	160	4,800	30.00	A	Sangat Produktif
2	Yogi Hikmawan	Quality Control	150	3,750	25.00	A	Memimpin tim dengan baik
3	Farmawati	Administrasi	160	-	-	B	Perlu peningkatan efisiensi
4	Rahayu	Kasir	155	2,325	15.00	A	Hasil sangat detail
5	Rahman	Supir	150	3,000	20.00	A	Tepat waktu dan rapi

Sumber Data : PT. Bumi Surya Selaras

Dalam hal ini disiplin Kerja karyawan masih kurang, para pekerja atau karyawan masih sering mengalami keterlambatan masuk kerja dikarenakan adanya pelanggaran yang terjadi dalam jam kerja, masih ada karyawan yang masih belum disiplin dengan datang terlambat diperusahaan dan pulang lebih awal dari waktu yang telah ditentukan dengan berbagai alasan yang tidak berhubungan dengan proses kerjanya. Adapun penyebab terjadinya pelanggaran tersebut diantaranya ada yang terjebak macet, terlambat bangun, mengantar cucunya ke sekolah, serta ada yang mengurus urusan rumah tangga sehingga dapat menyebabkan datang terlambat atau bahkan tidak masuk kerja. sehingga bisa memberikan dampak negatif terhadap produktivitasnya.

Disisi lain Kepuasan kerja karyawan ternyata ada karyawan yang merasa tidak puas dengan pekerjaannya terutama dalam soal hal gaji. meskipun menghadapi tingkat risiko kerja yang begitu besar. Fakta yang dirasakan karyawan tersebut cukup berpengaruh terhadap Produktivitas karyawan. Pada akhirnya, ada karyawan yang memutuskan untuk *resign* dari pekerjaannya karena ketidakpuasannya tersebut. Ketidakpuasan tersebut berpotensi memicu perilaku negatif yang pada akhirnya berdampak pada penurunan produktivitas karyawan.

Terkait uraian fenomena diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo yang berjudul ***“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar”***

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka peneliti mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Apakah Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar.
2. Apakah Kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar
3. Apakah Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini antara lain :

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar.
2. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar.
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja dan Kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi Surya Selaras Kecamatan Luyo Kab. Polewali Mandar.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat dan membantu menambah ilmu dan wawasan mengenai disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. Memperdalam pengetahuan peneliti dalam bidang sumber daya manusia khususnya mengenai disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan.

2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan ilmu untuk penelitian selanjutnya terkait disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan. Bagi perusahaan diharapkan hasil penelitian dapat memberikan masukan sebagai bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar mengoptimalkan disiplin kerja yang diberikan pada karyawan dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Bagi peneliti selanjutnya dapat dijadikan acuan serta menambah wawasan untuk meneliti tentang faktor yang mempengaruhi disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi sarya selaras kecamatan luyo kabupaten polewali mandar, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi sarya selaras kecamatan luyo kabupaten polewali mandar, Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada hasil uji T yang menunjukkan bahwa T hitung dari disiplin kerja lebih besar dari T tabel. Artinya semakin baik dan nyaman disiplin kerja maka produktivitas karyawan akan semakin baik pula.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Bumi sarya selaras kecamatan luyo kabupaten polewali mandar, Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai pada hasil uji T yang menunjukkan bahwa T hitung kepuasan kerja lebih besar dari T tabel. Artinya semakin puas karyawan dalam pekerjaannya maka produktivitas karyawan akan semakin baik.
3. Diketahui F hitung lebih besar dari F tabel, artinya H_0 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan ada beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya
 - a) Dalam peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variabel yang lain, hal ini bertujuan untuk menambah khasanah keilmuan dibidang manajemen sumber daya manusia.
 - b) Diharapkan adanya tambahan variabel lain yang mungkin juga mempengaruhi banyak hal dalam penelitian ini
2. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan juga tambahan referensi dikalangan akademik dalam melakukan penelitian sejenis dan mengembangkannya dimasa yang akan datang.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu:

1. Adanya keterbatasan waktu penelitian, tenaga, dan kemampuan peneliti.
2. Adanya kemampuan responden yang kurang dalam memahami pernyataan pada kuisioner dan juga kejujuran dalam mengisi kuisioner sehingga ada kemungkinan hasilnya kurang akurat.
3. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh didiplinkerja dan kepuasan kerja terhadap produktifitas karyawan sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh faktor lain yang belum dikaji terhadap produktifitas karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang. *Agora*, 2(1), 1–2.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 231. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08>.
- Assagaf, S. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado the Influence of Discipline, Motivation and Working Spirit on Employee Productivity At Local Revenue Offices of City Manado. *Jurnal EMBA*, 639(2), 639–649.
- Astuti, S. I., Arso, S. P., & Wigati, P. A. (2015). Jurnal Analisa Astuti. *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di RSUD Kota Semarang*, 3, 103–111.
- Bahtiar, J., & Trang, W. J. F. . T. I. (2018). Pengaruh Insentif, Kepuasan Kerja Dan Daya Saing Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ud. Jepara Karya Furniture, Kec Tuminting. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 638–647.
- Chaeruddin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kelpulasan Kerja dan Kelmampuan Kerja Terhadap Kinelrja Pelgawai Pada Kantor Kelmelntrian Agama Kabulpateln Banjar. *Julrnal ilmiah elkonomi dan bisnis*, Vol 3, No. 1
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., Sani, A., & Ngandoh, A. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Manafe, Y. A., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Mitra Suara Sejati Kupang. *Journal Of Management (SME's)*, 6(1),
- Mandik, G. N., & Sendow, G. M. (2019). Effect of Education, Placement and Job Satisfaction on Employee Productivity at PT PLN (Persero) Rayon Paniki Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4367–4376.
- Martono, & Aspiyah. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).546.
- Misbahudin Muayyad, D., & Irma Oktafia Gawi, A. (2016). Pengaruh Kepuasan

- Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9, 75–98.
- Noviyanti, E., & Kuswantoro, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Eco-Nomic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>
- Nitisemito, Alex S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 115. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2516>
- Putri, R., Zulfadil, & Maulida, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 31(2), 56–68.
- Radjab, E & Jam'an, A (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Supit, C. G., Pelleng., F. A. ., & Kalangi, J. A. F. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Astra International Daihatsu – DSO Malalayang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 1–7.
- Suprpto, R. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Bri Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi*. 2(2), 104–113.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 612. https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen_bisnis/article/view/8153
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Intan Pariwara
- Sulgiyono. (2022). *Meltdel Pelnellitian Kulantitatif, Kulalitatif, dan R&D. Meltdel Pelnellitian Kulantitatif Kulalitatif*. (Eldisi kel 2). Bandung, Indonesia : Alfabeta CV.
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>