

SKRIPSI

**PENGARUH STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene)**

***THE INFLUENCE OF BUSINESS STRATEGY ON MANAGERIAL
PERFORMANCE WITH MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM
CHARACTERISTICS AS A MODERATING VARIABLE***

(Case Study of the Hospitality Industry in Majene Regency)



ULI ENNI

C02 20 507

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT
MAJENE**

2025

**PENGARUH STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene)**

***THE INFLUENCE OF BUSINESS STRATEGY ON MANAGERIAL
PERFORMANCE WITH MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM
CHARACTERISTICS AS A MODERATING VARIABLE
(Case Study of the Hospitality Industry in Majene Regency)***



ULI ENNI

C02 20 507

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SULAWESI BARAT
MAJENE
2025**

**PENGARUH STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene)**



ULI ENNI

C02 20 507

Skripsi Sarjana Lengkap Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pda Fakultas Ekonomi
Universitas Sulawesi Barat

Telah disetujui Oleh :

Pembimbing I

Eni Novitasari, SE., M.Si., CTT
NIP. 19921106 202203 2 009

Pembimbing II

Ahmad Mansur AM, SE, MSA
NIP. 19890515 202203 1 004

Menyetujui :

Koordinator Program Studi Akuntansi

Nuraeni M.S.Pd., M.Ak
NIP. 19831203 201903 2 006

**PENGARUH STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM
AKUNTANSI MANAJEMEN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene)

Dipersiapkan dan disusun oleh:

ULI ENNI

C02 20-507

Telah diuji dan diterima panitia ujian
pada tanggal 31 Oktober 2025 dan dinyatakan lulus

TIM PENGUJI

Nama Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1) Eni Novitasari, SE.,M.Si., CTT	Ketua	1)
2) Ahmad Mansur AM, SE, MSA	Sekretaris	2)
3) Indayani B, SE., M.Ak	Penguji I	3)
4) Nuraeni M,S.Pd., M.Ak	Penguji 2	4)
5) Zulfadhli Lutfi A.Lopa, SE., Ak.,MM	Penguji 3	5)

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I

Eni Novitasari, SE., M.Si., CTT
NIP. 19921106 202203 2 009

Pembimbing II

Ahmad Mansur AM, SE, MSA
NIP. 19890515 202203 1 004



**Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi**

Prof. Dr. Dra. Enny Radjab, M.AB
NIP. 19670325 199403 2 001

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Uli Enni

Nim : C0220507

Jurusan/Program Studi : Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul

**PENGARUH STRATEGI BISNIS TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN KARAKTERISTIK SISTEM AKUNTANSI MANAJEMEN
SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene)**

adalah karya ilmiah saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan/ditulis/diterbitkan sebelumnya, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut dan diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU Nomor 20 Tahun 2003, Pasal 25 Ayat 2 dan Pasal 70).

Majene, 31 Oktober 2025

Yang membuat pernyataan

 
Uli Enni
C0220507

ABSTRAK

Uli Enni, 2025, Pengaruh Strategi Bisnis terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Moderasi (Studi Perhotelan di Kabupaten Majene) dibimbing oleh Ibu **Eni Novitasari, SE.,M.Si** selaku dosen pembimbing I dan Bapak **Ahmad Mansur AM, SE, MSA** selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Strategi Bisnis terhadap Kinerja Manajerial, Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial dan Pengaruh Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Moderasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif, sumber data yang digunakan yaitu data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Lokasi penelitian dilaksanakan di perhotelan majene, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perhotelan Kabupaten Majene. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sample*. Hasil penelitian ini menemukan (1) bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara Variabel Strategi Bisnis (X) Terhadap Kinerja Manajerial (Y); selanjutnya (2) Sistem Akuntansi Manajemen (M), terdapat pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Manajerial (Y); (3) Sistem Akuntansi Manajemen (M) tidak dapat memoderasi variabel Strategi bisnis (X) terhadap Kinerja Manajerial (Y) melalui uji *Moderated Regression Analisis* (MRA).

Kata Kunci : Strategi Bisnis, Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial

ABSTRACT

Uli Enni, 2025, *The Influence of Business Strategy on Managerial Performance with Management Accounting System Characteristics as a Moderating Variable (Hotel Study in Majene Regency)* supervised by **Ms. Eni Novitasari, SE., M.Si** as the first supervisor and **Mr. Ahmad Mansur AM, SE, MSA** as the second supervisor.

This study aims to determine the Influence of Business Strategy on Managerial Performance, Management Accounting System on Managerial Performance and the Influence of Business Strategy on Managerial Performance with the Characteristics of Management Accounting System as a Moderating Variable, This study uses a quantitative research method with a correlational approach. The type of data used is quantitative obtained from numbers with a questionnaire, and the data Source used is Primary Data, the method of data collection using a questionnaire The location of the study was carried out at the Majene hotel, the population in this study were hotel employees in Majene Regency. The sampling technique used in this study is purposive sampling. the results of the Individual significance test of the hypothesis show that the Business Strategy Variable (X) has a significant effect on Managerial Performance (Y); while the results of the individual significance test show that the Management Accounting System (M) is significant on Managerial Performance (Y); test that the Management Accounting System variable (M) cannot moderate the Business Strategy variable (X) on the Managerial Performance variable (Y) for the results of the Moderated Regression Analysis (MRA).

Keywords: *Business Strategy, Management Accounting System, and Managerial Performance*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemampuan kerja anggota organisasi pada tugas-tugas manajemen seperti perancangan, penyelidikan, sinkronisasi, penilaian, pengawasan, penempatan staf, persepakatan, serta representasi kinerja secara keseluruhan disebut sebagai kinerja manajer. Kinerja manajer ialah komponen kunci pada organisasi karena bisa mendorong kinerja perusahaan secara keseluruhan. Kinerja manajer yaitu menilai seberapa berhasil dan efisiensi manajer dalam kerjanya untuk mencapai tujuan organisasi (Rivai, 2022).

Solusi untuk keberhasilan maupun kegagalan dari suatu tujuan yang telah ditetapkan adalah kinerja manajer dalam organisasi. Para manajer di perusahaan di Indonesia sering tidak memperhatikan tujuan organisasi dengan optimal, kecuali jika perusahaan mengalami penurunan. Kinerja perusahaan yang kuat akan mengarahkan pada keberhasilan. Dengan demikian kelangsungan hidup perusahaan akan terjamin. Tetapi apa bila kinerja perusahaan menurun maka perusahaan pesimis untuk mendapatkan tingkat keberhasilan yang diinginkan (Rohmat, 2017).

Kinerja individu dalam tugas-tugas manajemen seperti perancangan, penyelidikan, sinkronisasi, pengawasan, penempatan staf, persepakatan, dan representasi adalah contoh kinerja manajer. Sebagai hasil dari perilaku kerja seseorang, kinerja terkait erat dengan tujuan. Faktor-faktor seperti keterampilan,

usaha, dan kesulitan dapat dikaitkan dengan perilaku kinerja. Kinerja sebagai konsekuensi dari pola kegiatan yang dibuat mengarah pada tujuan perusahaan sesuai dengan kriteria kinerja kualitatif dan kuantitatif baik yang ditetapkan oleh perusahaan maupun pribadi anggotanya (Asmas, 2014).

Kondisi organisasi yang normal, manajemen sering kali gagal dalam hal memberikan perhatian yang memadai pada tujuan organisasi. Inisiatif bawahan yang buruk, banyak desas-desus, bawahan terhadap yang kurang antusias akan tugas-tugas baru, partisipasi rendah dalam pertemuan formal, ketakutan dan pendiam yang berlebihan, ketidakmampuan untuk membuat pilihan, atau lama dalam mengambil keputusan yang rumit, semuanya merupakan tanda-tanda rendahnya kemampuan seorang manajer (Suprayogi, 2022).

Kinerja manajer, pada persoalan ini manajer dimana melakukan pekerjaan pada perusahaan, menunjukkan karakteristik yang bisa mengalami perubahan sebab struktur yang ada di organisasi berubah. Kinerja seorang manajer organisasi bisa ditentukan dari proses penilaian kinerja (*performance appraisal*), yakni menentukan atas seberapa efektif bagian bagian organisasi, operasional organisasi, serta personel secara berkala dengan memperhatikan anggaran, tujuan, kriteria, serta standar yang telah ditentukan sebelumnya (Mulyadi, 2022).

Strategi bisnis merupakan strategi yang dirumuskan dan dijalankan untuk mencapai tujuan bisnis yang diharapkan oleh suatu perusahaan (Assauri, 2021). Konsep strategi adalah bagaimana suatu perusahaan mencapai keadaan finansial yang lebih tinggi dibandingkan dengan pesaing-pesaing mereka. Oleh karena itu,

diperlukan strategi kompetitif yang juga dapat dipandang sebagai domain kompetitif perusahaan, sehingga strategi merupakan respon terhadap peluang, ancaman eksternal serta kekuatan dan kelemahan guna mencapai keunggulan kompetitif yang berkesinambungan. Strategi kompetitif yang akan peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan strategi menurut Miles. Ada empat tipe strategi bisnis yaitu strategi *prospector*, *defender*, *reactor*, dan *analyzer* (Miles, 2021). Dalam dunia bisnis, strategi juga dapat menimbulkan persaingan yang ketat diantara usaha-usaha yang lain. Oleh karena itu, secara tidak langsung menuntut pihak manajemen agar lebih teliti dan bijak dalam menerapkan strategi bisnis dari usaha yang dilakukannya dan memanfaatkan kemampuan yang semaksimal mungkin agar perusahaan dapat bersaing di berbagai kondisi.

Sistem Akuntansi Manajemen adalah salah satu bidang akuntansi yang tujuan utamanya untuk menyajikan informasi yang berguna dalam satuan usaha atau organisasi tertentu untuk kepentingan internal dalam rangka melaksanakan proses manajemen yang meliputi perencanaan, pembuatan keputusan, pengorganisasian, pengarahan dan pengendalian (Nafisah, 2021). Sistem akuntansi manajemen merupakan salah satu mekanisme pengendalian di dalam organisasi, serta alat yang efektif di dalam menyediakan informasi yang bermanfaat guna memprediksi konsekuensi yang mungkin terjadi dari berbagai aktivitas yang bisa dilakukan. Salah satu produk yang dihasilkan sistem akuntansi manajemen adalah informasi akuntansi manajemen yang berguna untuk membantu pekerja, manajer dan eksekutif untuk membuat keputusan yang lebih baik (Nafisah, 2021).

Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (SAM) merupakan sistem formal yang dirancang untuk menyediakan informasi bagi manajer. Perencanaan sistem akuntansi manajemen yang merupakan bagian dari sistem pengendalian organisasi perlu mendapat perhatian, hingga dapat diharapkan akan memberikan kontribusi positif dalam mendukung keberhasilan sistem pengendalian manajemen. (Hendra, 2022).

Hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti pada perhotelan di Kabupaten Majene. Kendala atau hambatan sering yang dihadapi beberapa Perhotelan yang ada di Kabupaten Majene, yaitu berupa Strategi Bisnis, dimana manajer kesulitan dalam merencanakan dan mengelola ini akan menjadi masalah dalam kondisi karena kejadian di masa depan tidak dapat dilihat secara tepat. Situasi yang tinggi memerlukan informasi yang komprehensif, cepat, terintegrasi, serta teragregasi. Pada dasarnya masalah yang sering timbul dalam perhotelan yang ada di majene adalah yang pertama, pencatatan keuangan tidak rapi dan tidak sistematis dikarenakan kurangnya sistem akuntansi manajemen yang kurang rinci dalam mencatat biaya-biaya yang dihasilkan dan digunakan dalam perusahaan. Yang kedua, menurutnya prestasi kinerja dikarenakan perilaku yang kurang baik seperti datang tidak tepat waktu, masih banyak karyawan yang pergi meninggalkan perusahaan diluar jam kerja, hal ini membuktikan rendahnya komitmen karyawan pada perusahaan. Untuk itu, perusahaan perlu memerhatikan tentang pentingnya optimalisasi sistem akuntansi manajemen yang dapat dicapai melalui penerapan karakteristik dari sistem akuntansi manajemen itu sendiri yang meliputi lingkup

luas (*Broadscope*), ketepatan waktu (*Timeliness*), agregasi (*aggregated*) dan integrasi (*integrated*).

Lingkup luas akan memberikan informasi tentang internal dan eksternal organisasi, meliputi kondisi pasar, perkembangan teknologi, perubahan tren dan lain sebagainya yang mana informasi dari lingkup luas dapat memprediksi peristiwa dimasa yang akan datang. Ketepatan waktu akan memberikan ketersediaan informasi sesegera mungkin secara sistematis bagi pihak manajerial. Agregasi akan menyediakan informasi berdasarkan fungsi, periode waktu secara ringkas tanpa mengurangi nilai dari informasi tersebut dan integrasi akan menyediakan informasi yang terintegrasi dimana informasi yang telah ada akan dihubungkan dan saling berkaitan antara satu dengan lainnya, (Hendra, 2022). Semakin baik penerapan sistem akuntansi manajemen, maka semakin baik pula kinerja manajerial dalam menentukan visi, misi serta kegiatan manajerial perusahaan dalam suatu periode tertentu. Selain itu, penerapan sistem akuntansi manajemen diharapkan dapat memberikan gambaran yang lebih spesifik bagi manajerial untuk menentukan keputusan yang tepat sasaran.

Berdasarkan pemaparan tersebut, penulis bermaksud untuk menganalisa sejauh mana **“Pengaruh Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial dengan karakteristik sistem Akuntansi Manajemen sebagai variabel Moderasi (Studi Kasus Perhotelan di Kabupaten Majene).”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang yang telah dikemukakan, dapat disimpulkan pokok permasalahan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh strategi bisnis terhadap kinerja manajerial pada perhotelan Kabupaten Majene?
2. Apakah karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada perhotelan di Kabupaten Majene?
3. Apakah Sistem Akuntansi Manajemen dapat Memoderasi strategi bisnis terhadap kinerja manajerial pada perhotelan di Kabupaten Majene?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang di capai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui apakah pengaruh strategi bisnis terhadap kinerja manajerial!
2. Untuk mengetahui apakah karakteristik sistem akuntansi manajemen berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada perhotelan di kabupaten majene!
3. Untuk mengetahui Apakah Sistem Akuntansi Manajemen dapat Memoderasi strategi bisnis terhadap kinerja manajerial pada perhotelan di Kabupaten Majene!

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan memberikan masukan dan membantu dalam Pengaruh Strategis Bisnis, Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen sebagai variabel Moderasi.

1.4.2 Manfaat Praktis

Penelitian ini dilakukan peneliti untuk menyelesaikan salah satu syarat pada studi jenjang Sarjana pada Universitas Sulawesi Barat. Diharapkan juga dapat memperluas wawasan peneliti lain untuk dijadikan bahan referensi dan bahan untuk menambah pengetahuan ilmu Akuntansi Manajemen, khususnya Pengaruh Strategis Bisnis, Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen sebagai variabel Moderasi.

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti pada Perhotelan di Kabupaten Majene mengenai Pengaruh Strategi Bisnis terhadap Kinerja Manajerial dengan Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen (Studi Perhotelan di Kabupaten Majene)

1. Pengaruh Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial pada Perhotelan Kabupaten Majene.

Variabel Strategi Bisnis berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial. Artinya semakin baik Strategi Bisnis maka akan semakin baik pula Kinerja Manajerial begitupun sebaliknya.

2. Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial.

Variabel Sistem Akuntansi Manajemen berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial. Artinya semakin baik Sistem Akuntansi Manajemen maka akan semakin baik pula Kinerja Manajerial begitupun sebaliknya.

3. Pengaruh Strategi Bisnis Melalui Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial.

Variabel Sistem Akuntansi Manajemen tidak dapat memoderasi Strategi Bisnis terhadap Kinerja Manajerial, Artinya semakin baik Strategi Bisnis dan Sistem Akuntansi Manajemen maka akan semakin baik pula Kinerja Manajerial begitupun sebaliknya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Perusahaan

Dapat menggunakan variabel dalam penelitian ini sebagai pertimbangan untuk meningkatkan kemampuan perusahaan dalam Strategi Bisnis dan Sistem Akuntansi Manajemen dengan baik, kemudian dapat mengembangkan usaha-usaha yang akan di jalankan kemudian hari.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang akan datang, penulis menyarankan agar dapat menggunakan variabel bebas dan dapat menggunakan perusahaan yang berbeda belum digunakan dalam penelitian ini sehingga hasil yang akan dicapai lebih optimal dan dapat memperluas pengetahuan ataupun wawasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Y. Z. 2015. *Manajemen Komunikasi: Filosofi, Konsep, dan Aplikasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Ahmad Nurdin Hasibuan 2023, Pengaruh Karakteristik Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*. 3 (3), 28-32
- Amelia Nuraliza 2024. *Pengaruh Strategi Bisnis Dan Sistem Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial* Studi Pada Pt Coca Cola Europacific Parners Indonesia. 3 (1), 55-68.
- Denny Asmas 2014. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT. Asuransi Jiwa Manulife Indonesia). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. 14 (3), 38-42
- Evi Rahma 2022, Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Dan Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Bisnis Pada Hotel Bintang 4. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Bisnis*, 2(2), 402–412.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendra 2022, *Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial* pada PT. Olam Coffee Indonesia Medan. *Skripsi Universitas Medan Area*.
- Husain Muhammad 2021. *Pengaruh Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Intervening* Pada Usaha Mikro Kecil Menengah di Bandar Lampung. *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Indriani Linda 2019. *Pengaruh Strategi Bisnis dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial* pada PT. Barata Indonesia (Persero) Medan. *Skripsi Universitas Medan Area*.
- Irwansyah 2023, Pengaruh Desentralisasi, Strategi Bisnis dan Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal ilmiah InFestasi* Vol 19 Hal. 134-14.
- Kalihanuraga Trisna Risky 2018. *Pengaruh Strategi Bisnis, Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Leverage Dan Umur Perusahaan Terhadap Manajemen Laba Dengan Kualitas Audit Sebagai Variabel Moderasi* (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Nafizah Nurul 2021. *Sistem Akuntansi Manajemen, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial* di PT Cahaya Putri Agung Pekanbaru. *Jurnal Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*. 2 (1), 238-248.
- Rizki Fitri Amalia 2021, *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Pemoderasi* Volume 6 Nomor Owner: Riset & Jurnal Akuntansi.
- Rohmat. 2017. *Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) di kota Bandung*. Skripsi Fakultas Ekonomi, Universitas Pasundan Bandung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis unpas.
- Rokhim Novyandra 2022, *Peran Strategi Bisnis, Ketidakpastian Lingkungan, Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Sebagai Variabel Mediating* Skripsi. Program Studi Magister Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sara gih, R. E. 2018. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi Medan*. Skripsi Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi.
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPST YKPN: Yogyakarta
- Tika Hermawati 2023, *Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Strategi Bisnis Terhadap Kinerja Manajerial*. *Jurnal inovasi dalam manajemen, akuntansi dan bisnis*, 2 (1), 35-48.